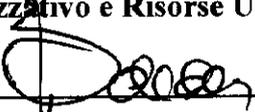


REGIONE SICILIANA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**GARIBALDI**  
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88

**Oggetto:** Sig.ra Cali Maria Rosa – Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere di ruolo. Accoglimento istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno.

<b>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</b>	<b>Seduta del giorno 16 MAG. 2019</b>
Proposta n. <u>244</u> del <u>16/05/2019</u>	Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania
<b>Il Responsabile del Procedimento</b> 	<b>IL DIRETTORE GENERALE</b> Dott. Fabrizio De Nicola
<b>Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</b> 	Nominato con Decreto Presidente della Regione 196/serv.1/S.G. del 4.4.2019, giusta art. 19 della Legge Reg.le n. 5/2009 ed art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016
<b>Bilancio 2019</b> Aut. ___/Sub aggregato di spesa C.E. _____	Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia
Reg.to al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.	ha adottato la seguente deliberazione
Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore .....	
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b> Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li ..... L' addetto alla verifica della compatibilità economica	
Lista di liquidazione n° _____	
<b>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale</b> (Dott. Gianluca Roccella)	

Premesso che con deliberazione n. 611 del 04/08/2016, è stata accolta la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo verticale, della dipendente Calì Maria Rosa, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, di ruolo, in servizio presso il Centro Prenotazioni Aziendale del P.O. Garibaldi - Nesima;

Vista l'istanza presentata in data 07/05/2019, acquisita al Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, in data 15/05/2019 prot. n. 4175/RU, con la quale la stessa chiede il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Visto il co.12 dell'art. 60 del C.C.N.L. 2016 - 2018 – Comparto Sanità, che prevede il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, alla scadenza del biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Accertato che l'azienda ha la disponibilità del posto in organico, in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non ha dato luogo alla trasformazione del posto a tempo pieno in organico ricoperto dalla dipendente;

Ritenuto, pertanto, di potere accogliere la superiore istanza di ripristino del tempo pieno richiesto dalla dipendente, a decorrere dal 01/06/2019;

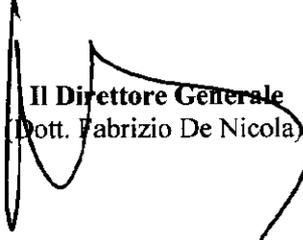
Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

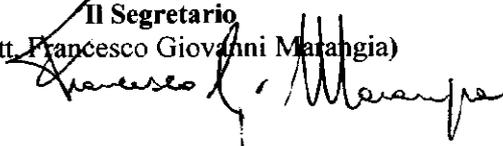
### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti

- Accogliere l'istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Calì Maria Rosa, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, di ruolo, in servizio presso il Centro Prenotazioni Aziendale del P.O. Garibaldi – Nesima.
- Dare decorrenza del ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01/06/2019.

- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata stante la richiesta del ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente.

  
**Il Direttore Generale**  
(Dott. Fabrizio De Nicola)

  
**Il Segretario**  
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile  
\_\_\_\_\_